



ประกาศโรงเรียนบาเจาะ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจันทบุรี  
เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

\*\*\*\*\*

โรงเรียนบาเจาะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจันทบุรี  
มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ บุคคลสำคัญที่ทำให้การดำเนินงานเป็นไปตามภารกิจ คือครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบาเจาะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากร บุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบ อัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ และหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ

๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบ ในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

๓. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนา ความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนวิทยฐานะและการให้ประโยชน์อื่น ๆ แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างมีธรรม โดยพิจารณาจากผลงานศักยภาพและความประพฤติ

๕. การดำเนินงานทางวินัยต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรม โดยปราศจากอคติตลอดจนป้องกันการกระทำผิดวินัย และเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

๖. การพัฒนาครูและบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท

๗. ส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายภัทรศักดิ์ หนูเกิด)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนบาเจาะ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนบาเจาะ